

後継者不足の伝統産業と、職人を志す若者をつなぐ「後継者インターンシップ」

株式会社ニッポン手仕事図鑑（東京都）



後継者不足に悩む伝統産業の産地と職人を志す若者のマッチングを行う、採用を目的とした短期間のインターンシップ。現地での就業体験や移住者との座談会などを通して、「職人」という仕事を学ぶ。独自の募集・選考フローや産地によってカスタマイズされたプログラム、就業や移住のフォローアップにより、5年間で109名の内定者が誕生。また、1年以上定着率は80.5%と早期離職も少なく、高いマッチング率を誇る。

受賞ポイント

- ★ **手厚いサポートで職人と学生の積極的なプログラム参画を促進**：カスタマイズされたプログラムと充実した支援により、職人と学生の参画を促進、互いのギャップを解消し、就業・移住に高い成果を上げている。
- ★ **マッチングの場を成立させるための独自のネットワーク**：全国150以上のものづくり系の学校と自社ネットワークで9,200名以上の登録者、4,500名以上の応募者を確保。全国の自治体と連携して多数のインターンシッププログラムを展開することで、「多くの産地」×「多くの学生」のマッチングを実現している。
- ★ **後継者育成と地方創生の両立への効果**：伝統産業の後継者育成と産地への移住促進を同時に実現するモデルとして期待される。技術と生活面の包括的支援は、他産業での担い手不足解消にも応用できる可能性がある。

事業者概要

始まりは手仕事への想い

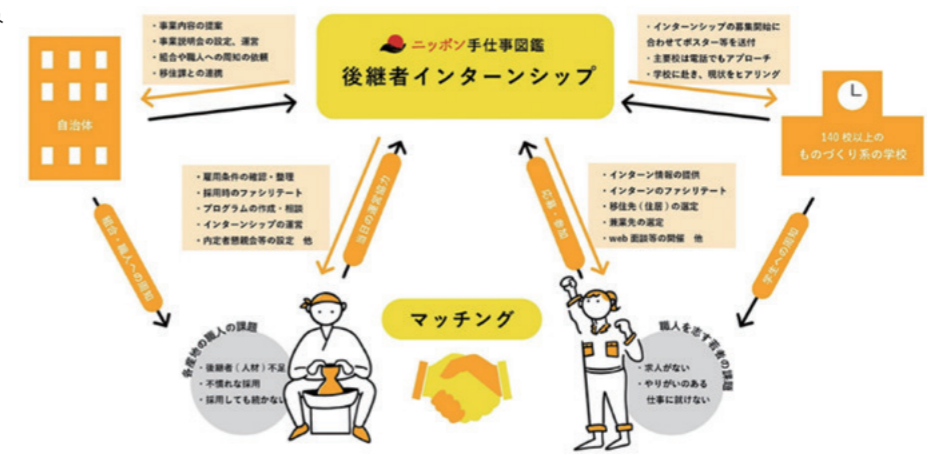
「ニッポンの手仕事を残していくお手伝いをしたい」という想いから、現親会社の新規事業として2015年1月より動画メディアの制作を始動。これまでに100本近い映像を制作。全国の産地を巡るなかで常に産地の課題に耳を傾け、解決に向けた取り組みを展開する。2019年1月に法人化するとともに、2021年からは「後継者インターンシップ」を開始。手仕事を100年先も残していくために、この仕事を未来へ紡ぐ人材の育成に取り組む。

サービス誕生の背景・経緯

後継者不足の深刻さ

同社代表は、自分の父親と母親のふるさとの文化や風習が薄れていくのを見て、地域の個性は地域産業によって形成されるという思いを強くする。産地訪問を重ねるなかで深刻な後継者不足の現状を目の当たりにする。2018年か

サービス提供の仕組み



ら4回のインターンシップを試験的に実施。2021年から本格的に事業を開始。

探しや生活面のサポート、地域コミュニティへの溶け込みを支援する。また、職場での孤立を防ぐため、副業などを活用した多様な人間関係の構築も支援する。

サービスの概要と特徴

伝統産業の産地と職人を志す学生をマッチング

「年間100人の後継者を産地に」が目標。若者(学生)が実際に産地に行き、1～2泊の就業体験を行う。伝統工芸を学ぶ学生の多くが希望の道に進めない現状に対し、学校と産地を結ぶ新たな進路を開拓する。また、「伝統工芸インターン公式LINEアカウント」により、熱心な学生には個別にアプローチする。

実際の現場体験を通じて後継者を育成する仕組みは、従来の座学中心の人材育成と一線を画す革新性がある。

職人が抱える不安に寄り添う

産地の職人側が抱える「本当に若者が来てくれるのか？」という不安に対して、インターンシップによる段階的なマッチングを通じたインターンシップを展開する。単なる募集広告ではなく、未来の職人の人生に寄り添うプログラムとする。職人側での事前の不安としてあがるのは、本当に人が集まるのかという「募集」の不安と本当に良い人が来てくれるのか、選定できるのかという「採用」の不安の2軸の不安がある。その不安に対して、①より興味のある若者へのアプローチ、②2段階の選考とインターンシップによる段階的マッチング、③就業や移住に向けたフォローアップ、これら3つのアプローチで対応する。

学生に職人の道を提示

インターンシップでの職人との密なコミュニケーションを通じて、産地や職人側のニーズや採用したい人材像をより明確にしていく。産地や職人と学生との互いのギャップを解消することを通して、伝統産業の継承への道筋を提示するとともに、就業・移住へとつなげていく。

学生の未来の生活も見据えて伴走する

インターンシップで誕生した後継者の定着率は78.9% (2026年3月現在)。内定者に対して移住のハードルを下げ、後継者として末長く生活してもらうため、今後の生活を見据えたフォローアップを充実する。具体的には、住居



後継者インターンシップの例



職人を志す学生が通う全国のものづくり系の150以上の学校に告知ポスターを掲示



書籍も出版

組織データ

組織名	株式会社ニッポン手仕事図鑑
創立年	2019年
業種	教育サービス
本社所在地	東京都中央区
従業員数	7名